

Uitgangspunten, doelstellingen en verwachtingen rond het samenwerkingsverband van zeven woon- en zorgcentra

Het beheer en het beleid van een woon- en zorgcentrum wordt steeds complexer. Steeds meer worden we geconfronteerd met een diversiteit aan wetgevingen, aan eisen vanwege de overheid, aan eisen en verwachtingen vanwege de gebruiker en zijn familie. Dit beleid moeten we voeren met beperkte middelen in een schaarse arbeidsmarkt met “dure” werknemers op sleutelposities. Daarenboven worden we geconfronteerd met onduidelijkheid met betrekking tot de rol en de professionaliteit van het beheer in de toekomst (cfr. fusiebewegingen van ziekenhuizen.)

Vanuit deze uitgangspunten willen we een samenwerkingsverband oprichten. Dit samenwerkingsverband verenigt zeven woon- en zorgcentra van Caritassignatuur in de provincie West-Vlaanderen. (*Sint-Bernardus De Panne, Vincenthove Roeselare, Avondrust Varsenare, Regina Coeli Sint-Andries-Brugge, Sint-Godelieve Gistel, Home Vrijzicht Elverdinge, Huize Ter Walle Menen*).

We willen expliciet kiezen voor een samenwerkingsverband. Dit betekent dat de autonomie van elk WZC gegarandeerd blijft. Het gaat wel om een bewust gekozen samenwerking, die vrijwillig, doch niet vrijblijvend is (engagement i.v.m. aangepane projecten). De samenwerking beoogt een groter resultaat te creëren dan de energie die elke afzonderlijke partner als input bijdraagt. We willen deze samenwerking verankeren in een grondhouding van onderlinge solidariteit, vertrouwen en openheid.

Dit samenwerkingsverband als geheel en zijn individuele leden afzonderlijk blijven zich loyaal engageren t.o.v. Caritas West-Vlaanderen.

We willen de expertise van de verschillende leden delen en samen werken rond concrete projecten. Hiertoe kunnen in de toekomst gemeenschappelijke aanwervingen van gespecialiseerde functies gebeuren die voor elke individuele instelling te zwaar wegen of niet full-time nodig zijn. We zien verdere samenwerking in uitwisselingsprojecten, gemeenschappelijke vorming, krachtenbundeling in diverse dossiers, uitwisseling van relevante informatie (benchmarking), verdeling van energie door te specialiseren (waardoor we de informatiestroom reduceren), elkaar bijstaan en ondersteunen. We willen samen onze visie verder ontwikkelen, innoverend denken en handelen om onze instellingen kwalitatief te verbeteren. We streven ernaar om de identiteit van onze WZC vanuit een eigentijdse, christelijke visie te onderbouwen.

Om dit te realiseren willen we in eerste instantie kiezen voor een samenwerking tussen de zeven directeurs van de aangesloten WZC. We willen immers een vaste groep mensen vormen die elkaar beter leren kennen en zich daartoe engageren. We willen samenkomen op een vast vergadermoment (zes maal per jaar) gedurende een halve dag met een wisselende voorzitter en verslaggever.